

”Hyveet työssä -prosessi on ollut loistavaa itsetutkiskelua. Kerrankin ns. löytyy aikaa ja tarvetta tutkiskella omia työtapoja ja omaa itseäni :)
Avartava kokemus tähän mennessä!”

Hyveet

Hyveet ovat ne luonteenpiirteet ja ominaisuudet,
jotka tekevät ihmisestä hyvän.

Aristoteles

Yksilö ja yhteisö

Hyveet ovat yksilön ominaisuuksia,
mutta yhteisö ratkaisee,
mitkä ominaisuudet luetaan hyveiksi.

Yksilö ja yhteisö

Hyveistä käyvät vain ne ominaisuudet,
jotka ovat hyviä
sekä yksilön että yhteisön kannalta.

Työn etiikan kolme työkalua

Säännöt

Arvot

Hyveet

Säännöt ja hyveet

Säännöt

- Tehtävänä torjua suurimpia rikkeitä ja katastrofeja

Hyveet

- Tehtävänä tuottaa hyvää yksilön ja yhteisön elämään

Säännöt ja hyveet

Säännöt

- Tehtävänä torjua suurimpia rikkeitä ja katastrofeja
- Kohdistuvat yksilöön ulko- tai yläpuolelta

Hyveet

- Tehtävänä tuottaa hyvää yksilön ja yhteisön elämään
- Ovat itse kunkin omia ominaisuuksia

Säännöt ja hyveet

Säännöt

- Tehtävänä torjua suurimpia rikkeitä ja katastrofeja
- Kohdistuvat yksilöön ulko- tai yläpuolelta
- Noudattaminen pakollista ja välttämätöntä

Hyveet

- Tehtävänä tuottaa hyvää yksilön ja yhteisön elämään
- Ovat itse kunkin omia ominaisuuksia
- Toteuttaminen kiinni omasta tahdosta

Säännöt ja hyveet

Säännöt

- Tehtävänä torjua suurimpia rikkeitä ja katastrofeja
- Kohdistuvat yksilöön ulko- tai yläpuolelta
- Noudattaminen pakollista ja välttämätöntä
- Rikkomisesta seuraa rangaistus

Hyveet

- Tehtävänä tuottaa hyvää yksilön ja yhteisön elämään
- Ovat itse kunkin omia ominaisuuksia
- Toteuttaminen kiinni omasta tahdosta
- Rikkomisesta seuraa tietynlainen maine

Arvot ja hyveet

Arvot

- Ne hyvinä pidetyt asiat, joihin organisaatio haluaa toiminnassaan sitoutua

Hyveet

- Ne ominaisuudet, joiden varassa kaikki hyvä organisaatiossa tapahtuu

Arvot ja hyveet

Arvot

- Ne hyvinä pidetyt asiat, joihin organisaatio haluaa toiminnassaan sitoutua
- Tehtävänä näyttää suuntaa, ei välttämättä tarvitse realisoitua

Hyveet

- Ne ominaisuudet, joiden varassa kaikki hyvä organisaatiossa tapahtuu
- Oltava tapahtumisen tasolla totta ollakseen ylipäätään olemassa

Arvot ja hyveet

Arvot

- Ne hyvinä pidetyt asiat, joihin organisaatio haluaa toiminnassaan sitoutua
- Tehtävänä näyttää suuntaa, ei välttämättä tarvitse realisoitua
- Ensisijaisesti organisaation, toissijaisesti ihmisten arvoja

Hyveet

- Ne ominaisuudet, joiden varassa kaikki hyvä organisaatiossa tapahtuu
- Oltava tapahtumisen tasolla totta ollakseen ylipäätään olemassa
- Ensisijaisesti ihmisten, toissijaisesti organisaation hyveitä

Mihin hyveitä tarvitaan

- yhteisöllisyys vahvistuu
- motivaatio ja sitoutuminen kasvavat
- työntekijöiden vaihtuvuus vähenee
- tehokkuus, tuottavuus ja laatu paranevat
- paineensietokyky nousee
- maine vahvistuu ja kilpailukyky kasvaa
- asiakastyytyväisyys paranee

Hyveet työssä

Jokaisella organisaatiolla on välttämättä jo hallussaan toimintansa kannalta keskeiset hyveet.

Jos hyveitä ei ole nimetty, määritelty ja ryhdytty kehittämään, organisaatiolla on vielä paljon mahdollisuuksia käyttämättä.

”Tämä on siitä kivaa touhua, että se, miten pelaajat käyttäytyvät, vaikuttaa suoraan peliin. Sillä, tervehtivätkö he tullessaan pukuhuoneeseen, on suora korrelaatio tulokseen. Mitä paremmin ihmiset joukkueessa kohtelevat toisiaan, sitä paremmin he toimivat yhdessä kentällä.”

”Voiton kannalta tärkeintä on se, onko pelaajalla taitoa heittää pallo koriin. Loppujen lopuksi se ratkaisee, se on urheilun luonne. Jos emme hyväksy tätä, emme kunnioita urheilun luonnetta. Mutta se, kuinka heittäjä kohtelee muita kopissa, vaikuttaa aina siihen, pääseekö heittäjä siihen tilanteeseen.”

Pieti Poikola, Helsingin Sanomat 3.9.2017